

# 2025년도 제4차 신입사원 모집요강(대졸수준 해외사업 개발관리 전형)

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용시스템의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

한국수력원자력(주)은 친환경, 고품질 에너지의 안정적 공급 및 우수기술의 공유를 통해 국가 에너지 경쟁력과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다.  
한국수력원자력(주)의 미래를 이끌고 갈 열정 넘치는 인재를 모십니다.

## 1. 선발예정인원 : 총 8명(일반모집, 전공무관)

☐ 선발분야 : 해외사업개발 등 관리

## 2. 채용조건

구 분	세 부 내 용
채용신분	○ 4(을)직급 대졸수준 신입사원 - 입사 후 3개월은 수습임용기간으로 운영(당사 내부규정에 따라 적용) ※ 입사일은 수습임용일로 소급하여 적용 ※ 수습기간은 당사 사정에 따라 변동 가능
보수	○ 대졸수준 4(을)직급 신입사원 처우(실제 학력 및 학위 무관하게 당사 규정에 따라 적용) ※ (참고) 2024년도 신입사원 초임은 공공기관 알리오 공시 기준 약 4,350만원 수준
기타	○ 근무장소는 당사 본사 및 전국 사업소이며, 근무시간은 1일 8시간, 1주 40시간으로 함 (단, 근로자의 근무형태 등에 따른 세부 근로시간은 별도 운영 가능) ※ 상기 내용은 회사 경영환경, 업무상 필요 등에 따라 변동 가능 ○ 최초 보직은 지원분야 관련 해외사업 관련 조직에 배치함이 원칙이며, 다만 경영 및 인사상 필요 등에 따라 다른 직무분야 조직에도 최초 보직 부여가 가능 ○ 해외사업 관련 조직에 최초로 보직을 부여받은 경우 해외사업 관련 업무를 최소 3년간 수행한 이후 타사업소 또는 타업무부서로 이동 가능성이 원칙 ※ 단, 보직 이동 시 새로 담당하게 되는 직무에 따라 법령 또는 회사 규정상 자격 요건을 구비하기 위해 필요 시 추가 교육과정 등을 이수해야함

## 3. 응시자격

## 가. (공통) 기본 응시자격

구 분	주 요 내 용
학 력	○ 학력 및 전공 제한 없음
병 역	○ 병역법 제76조에 따라 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 - 병역 대상자는 2차 전형 면접 시작일 전일까지 전역 가능한 자 포함 ○ 채용 즉시(입사일 추후 안내) 지정된 사업장으로 출퇴근이 가능한 자 - 학업, 이직 절차, 군 전역 등을 이유로 입사시기 조정 불가
연 령	○ 제한 없음(단, 당사 정년은 만 60세임)
영 어	○ 아래 조건 중 1개 이상 해당자 1) TOEIC Speaking AL 또는 TEPS Speaking 68점 또는 OPIc IH 이상 취득자 - 유효성적: 입사지원서 접수마감일 기준 최근 2년 <sup>①</sup> 이내 국내 정기시험 성적에 한하며, 국외 응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정 <sup>②</sup> ① '23. 10. 2. 이후 응시하고 접수마감 시점 이전까지 입력 가능한 성적 ※ 다만, 공무원채용시스템(구. 통합채용포털)에 등록된 인정 외국어(TOEIC Speaking, TEPS Speaking, Opic(영어))의 경우, 공무원채용시스템(구. 통합채용포털)에서 인정하는 유효기간을 적용 ② 자격번호 미부여, 발표예정 등으로 지원서 작성 시 입력이 불가능하거나 접수 마감 시점 기준 유효하지 않은(진위확인 불가) 성적은 불인정 - 해외사업 관련 직무수행을 위해 우수한 외국어 능력이 필요하며, 응시자격은 관련 직무수행에 필요한 수준의 어학기준으로 설정 2) 영어를 모국어*로 하는 국가에 소재하는 정규 4년제 대학에서 2년 이상 재학하고 학사 학위 이상 소지자 - 최소 2년 이상 해외 현지에서 재학한 경우만 인정 * 영어 모국어 인정 국가(한국 회화지도 취업비자(E2)) : 미국, 영국, 캐나다, 뉴질랜드, 호주, 아일랜드, 남아공
기 타	○ 당사 신규채용자의 결격사유에 해당함이 없는 자(“4. 채용 결격사유” 참조) ○ 지원서 접수마감일 현재 한국수력원자력 4직급 직원으로 재직 중이지 않은 자 [단, 상위 채용수준으로는 지원 가능: (예시) 고졸→대졸(○), 대졸→대졸(X)]

## 외국학교 학력 인정기준

- 해당국의 교육관계법령 등에 의거하여 소정의 학력이 인정되는 학교만 인정
- 학년 또는 학기의 이수여부와 인정하는 재학기간 등은 해당국의 교육 관계법령 등에 의한 학제와 대한민국의 학제와 동일급별 학교의 교육과정 등을 참작하여 결정(월단위 계산)
- 전문대에서 정규 4년제 대학으로 승격한 경우에는 재학 시점으로 확인 후 인정 여부 결정
- 분교의 경우 영어를 모국어로 사용하는 국가에 소재하지 않고 있으면 불인정
- 외국에서 졸업한 학교의 졸업증명서는 아포스티유 확인 또는 영사확인을 받아서 제출
  - 제출서류 상의 이름이 다른 경우에는 해당국 법원이 발행하는 동일인 증명서류 첨부
  - \* 아포스티유 확인 : 공문서 상호간 인증편의를 위한 발행국가 확인 다자간 협약, 재외국민 대학 특별전형 시 적용중
- 외국학교 졸업예정자의 경우 아래의 내용이 모두 포함된 서류를 아포스티유 확인 또는 영사확인을 받아서 제출
  - 학위명, 졸업 가능여부, 졸업시기
- 최종합격자에 한하여 원본 제출을 요하며 원본 제출에 따른 소요 비용은 입사 후 보전 예정

## 4. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제5항 및 제6항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 제10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 제10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

13. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
- 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
- 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
- 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
- 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
- ※ 결격사유 13.은 2019.4.17. 이후 범한 죄로 형 또는 치료감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 자부터 적용
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- ※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
- ※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일: 입사지원서 접수마감일('25. 10. 1.) 기준

## 5. 전형방법

### □ 입사지원서 작성(공지사항의 입사지원가이드 필히 확인)

- 채용홈페이지에서 소정의 입사지원서(자기소개서 포함)를 작성 제출하여야 함
- ※ 해외사업 수행에 필요한 어학역량 평가를 위해 영문으로 자기소개서 작성 요함
- 입사지원서에 기재한 내용(생활일, 성명 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리 원칙
- ※ 입사지원서의 개인정보는 각 전형별 본인확인용으로만 활용

### □ 1차 전형(사전평가) : 자기소개서 적부 평가만 시행

구 분	배 점	내 용
자기 소개서 (영문)	적/부	<p>○ 영문으로 작성 필수(영어 외 언어로 작성 시 부적격 처리)</p> <p>○ 작성내용 적합성, 분량 적정성, 블라인드 관련사항 기재, 타인과 동일한 내용(표절률) 등을 종합적으로 판단</p> <p>○ 부적격 판정(1개 이상 기준 충족 시 부적격): 표절률 30%이상 / 중대결함 1건 이상 / 의심결함 3건 이상</p> <p>- 중대결함: 글자수 미달(띄어쓰기 제외 글자수 문항당 25% 미만), 의미 없는 단어 반복, 자기소개서 문항 복사, 타사 지원, 블라인드 위배(성명, 출신학교명, 가족사항 등 기재)</p> <p>- 의심결함: 반복 문장, 문항별 동일답변, 당사명 오기재 등</p>

※ 자기소개서 작성 시 생성형 AI를 사용한 경우 평가에 불이익이 있을 수 있음

## □ 1차 전형(필기시험)

○ 선발인원: 최종 선발예정인원의 3배수

○ 평가요소 및 평가방법

구 분	배점	내 용	비 고
직무적성 검사	100	○ 직무적성검사 100점 만점 환산점수 적용 - 40점 미만자는 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리	
가 점	10	○ 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자), 장애인 ○ 발전소주변지역 주민 중 10% 가점 해당자 ○ 고급 자격 및 면허 보유자(국내 취득 자격·면허만 인정) - 변호사, 변리사, 공인회계사(KICPA), 변리사, 기술사	
	5	○ 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자), 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년 ○ 발전소주변지역 주민 중 5% 가점 해당자 ○ 방폐장유치지역 가점 해당자 ○ 고급 자격 및 면허 보유자(국내 취득 자격·면허만 인정) - 세무사, 노무사, 감정평가사, 법무사, 관세사	
	3	○ 영어 스피킹 성적 - TOEIC Speaking AM 또는 TEPS Speaking 79점 또는 OPIc AL 이상 취득자 ○ 국내기업, 다국적기업, 국제기구 등에서 해외사업개발/관리, 국제계약, 국제금융 분야 업무를 1년 이상 담당한 자	
	2	○ 당사 체험형 청년인턴 사회형평전형(취업지원대상자, 장애인) 수료자 - 수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점 적용 * 1회: 1차수 채용과정 전체(1차전형, 2차전형 모두 포함) ※ 가점적용 기준일: 입사지원서 접수 마감일	

※ 취업지원대상자 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률 등에 따라 적용하며, 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)

※ 가점은 최고 가점 1개만 적용함이 원칙임. 다만, 취업지원대상자, 고급 자격 및 면허(최고점 1개만 적용), 영어 스피킹, 관련 업무경력, 체험형 청년인턴 가점은 중복해서 적용함

※ 직무적성검사 총점 40점 미만자는 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리하며 성적산정 시 0점으로 처리

※ 동점자 처리기준: ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 직무적성검사 점수

□ 2차 전형(인재상 및 조직적합도 검사 적격자에 한해 면접 시행)

○ 선발인원: 최종 선발예정인원의 1배수(예비합격자 별도 선발)

○ 평가요소 및 평가방법

구분	배점	내 용
면 접	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직업기초능력면접(40점) - 개인별, 약 20분 내외, 영어 진행 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용: 자기소개서 기반 직업기초능력(근로윤리, 자기개발능력 등) 평가를 위한 질의응답(30점) + 자기소개서 평가(10점)</li> <li>- 평가요소 및 평가등급 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 면접 - 근로윤리, 공동체윤리, 자기개발능력, 의사소통능력, 대인관계능력 / A(30), B(24), C(18), D(12), E(부적격)</li> <li>② 자기소개서 평가 - 영어 표현능력, 주제 적합성, 내용 참신성 및 충실성 / A(10), B(8), C(6), D(4)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 직무수행능력면접(30점) - 그룹별, 약 100분 내외, 한국어 진행 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용: 회사 직무상황 관련 주제에 대해서 문제해결 방안 토의, 개인별 질의 응답 및 결과지 작성을 통해 직무수행능력 평가</li> <li>- 평가요소: 의사소통능력, 문제해결능력, 직무수행능력(직무이해도), 직무수행능력(적극성)</li> <li>- 평가등급: A(30), B(24), C(18), D(12), E(부적격)</li> </ul> </li> <li>○ 관찰면접(30점) - 그룹별, 약 100분 내외, 영어 진행 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내용: 조별과제 수행 관찰평가를 통해 지원자의 인재상 부합 여부 검증</li> <li>- 평가요소: 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력</li> <li>- 평가등급: A(30), B(24), C(18), D(12), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul>
인재상 및 조직 적합도 검사	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 적격/부적격 판정</li> <li>○ 온라인 검사로 진행하며 기간 내 미응시자는 부적격 및 면접응시 불가 처리</li> </ul>
심리건강 진단	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접 시 참고자료로 활용 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단, 심리건강진단 미응시 경우 2차 전형 불합격 처리(면접 응시 불가)</li> </ul> </li> <li>○ 온라인 검사로 진행하며 기간 내 미응시자는 부적격 및 면접응시 불가 처리</li> </ul>

구분	배점	내 용
면 접	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자), 장애인</li> <li>○ 발전소주변지역 주민 중 10% 가점 해당자</li> <li>○ 고급자격 및 면허 보유자(국내 취득 자격·면허만 인정) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 변호사, 변리사, 공인회계사(KICPA), 기술사</li> </ul> </li> </ul>
	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자)</li> <li>○ 발전소주변지역 주민 중 5% 가점 해당자</li> <li>○ 방폐장유치지역 가점 해당자</li> <li>○ 고급자격 및 면허 보유자(국내 취득 자격·면허만 인정) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 세무사, 노무사, 감정평가사, 법무사, 관세사</li> </ul> </li> </ul>
	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 당사 체험형 청년인턴 사회형평전형(취업지원대상자, 장애인) 수료자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점 적용</li> <li>* 1회: 1차수 채용과정 전체(1차전형, 2차전형 모두 포함)</li> </ul> </li> <li>※ 가점적용 기준일: 입사지원서 접수 마감일</li> </ul>

- ※ 취업지원대상자 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률 등에 따라 적용하며, 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)
- ※ 가점은 최고 가점 1개만 적용하나, 취업지원대상자, 체험형 청년인턴 가점은 중복해서 적용
- ※ 평가요소별 등급을 산술평균하여 면접위원별 점수를 산정한 후(소수점 셋째자리에서 반올림), 면접위원 3인의 평균점수로 면접별 최종점수 산출(소수점 셋째자리에서 반올림)
- ※ 어느 면접에서라도 면접위원 3인의 평균등급이 'D' 등급 이하이거나 면접 종류와 상관없이 1인 이상의 면접위원에게 1개 이상의 평가요소에서 'E' 등급 획득 시, 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리하며 성적산정 시 모든 면접점수를 0점으로 처리
- ※ 동점자 처리기준: ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 면접 총점수 ④ 직업기초능력면접 점수 ⑤ 직무수행능력면접 점수 ⑥ 관찰면접 점수 ⑦ 1차 전형 직무적성검사 점수
- ※ 면접 대상인원 미달 또는 미응시 인원 다수 발생 등으로 기존 조별면접 진행이 곤란한 경우에는 조별 편성인원을 조정하거나 면접시간·방식을 일부 변경하여 시행 가능

## □ 최종 합격자 결정

- 2차 전형 합격자 중 신체검사, 신원조사 및 비위면직자 확인 결과 적격자

## 6. 전형일정

구 분	일 정	내 용
모집공고	9. 16.(화) ~ 10. 1.(수)	○ 신문 및 인터넷(채용 홈페이지, 포털 등)
지역주민 확인 (대상자에 한함)	9. 16.(화) ~ 9. 30.(화) 17:00	○ 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장유치지역 주민 가점적용 대상자는 반드시 해당 사실을 확인 받은 후 지원서 접수 요망 ○ 지역주민 확인 장소: <a href="http://www.khnp.co.kr/recruit">http://www.khnp.co.kr/recruit</a> ○ 지역주민 가점에 대한 문의는 해당 원자력본부 인사담당부서에서 확인 가능(연락처는 “13.기타” 참조)
지원서 접수	9. 16.(화) ~ 10. 1.(수) 15:00	○ 입사지원서 접수장소: <a href="http://www.khnp.co.kr/recruit">http://www.khnp.co.kr/recruit</a>
1차 전형 시행	10. 22.(수)	○ 필기시험 응시 대상자 발표(사전평가 통과자)
	10. 27.(월) 13:00 까지	○ 본인확인을 위한 추가정보(생년월일 사진 성별 등) 제출
	11. 1.(토)	○ 필기시험
		○ 사전평가 통과자 중 추가정보를 기한 내에 입력한 지원자에 한해 필기시험 응시 ○ 시험지구: 서울 ○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지
1차 전형 합격자 발표	11. 11.(화)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
2차 전형 시행	11. 12.(수) ~ 11. 13.(목)	○ 인재상 및 조직적합도 검사(온라인), 심리건강진단(온라인)
	11. 17.(월)	○ 면접대상자 발표(인재상 및 조직적합도 검사 합격자)
	11. 19.(수)	○ 면접
		○ 인재상 및 조직적합도 검사 합격자에 한해 면접 시행 ○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지
2차전형 합격자 발표	11. 26.(수)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
신체검사, 신원조사,비위 면직자 확인	12. 1.(월)	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지
최종 합격자 발표	12. 24.(수)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
입사	12. 29.(월)	○ 세부일정 추후 통보



- ※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있음. 특히 입사일 조정이 필요할 경우 조건부 합격처리하고 향후 신원조사 결과에 문제가 있을 경우 퇴사 조치(입사 시 각서 징구) 가능.
- ※ 필기시험 응시대상자(사전평가 합격자) 발표 후 본인확인을 위한 추가정보(생년월일, 사진, 성별)를 기한 내에 입력하지 않을 경우 필기시험 응시 불가
- ※ 지역주민 확인 접수기간 내 증빙서류 제출을 완료하였으나, 반려된 경우 지역주민 확인 마감일의 익일(영업일 기준) 오전 11시까지 증빙서류에 한하여 보완 가능(증빙서류 외 사업소 등 기타사항 수정 불가)
- ※ 상기 전형 중 하나라도 불참시 해당 전형단계 부적격(0점) 처리

## 7. 증빙서류 첨부 및 제출

### □ 기본원칙

- 입사지원서는 채용홈페이지에서 작성하여야 하며, 자기소개서를 함께 작성·제출 필요
- 지원서에 기재한 내용이 증빙서류와 일치하지 않거나, 증빙서류 미 제출 시 해당 내용 불인정
- 첨부 및 제출서류는 지원서 접수 마감시까지 유효하여야 적법한 것으로 인정
- 주민등록번호 등 개인정보가 표시된 경우에는 개인정보를 반드시 마스킹하고 첨부
  - \* 이름과 생월일만 보이도록 마스킹 처리
- 지원서 접수시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(5MB 이하)하여 지원서에 첨부 (pdf 파일만 지원서에 첨부가능)

### □ 전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류	비고
입사지원서 첨부서류 (해당자에 한함)	장애인	○ 장애인증명서, 국가유공자(유족 또는 가족)확인서, 보훈 보상대상자(유족 또는 가족)확인서 중 택일 - 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정 - '정부24(www.gov.kr)' 또는 행정기관 발급분 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분	입사지원서 해당 적격 증빙서류를 개별첨부 하여야 해당 가점부여
	기초생활 수급자	○ 기초생활수급자증명서 - 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자를 의미 - '정부24(www.gov.kr)' 또는 행정기관 발급분 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분	
	북한이탈주민	○ 북한이탈주민등록확인서 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민만 해당 - '정부24(www.gov.kr)' 또는 행정기관 발급분 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분	

구 분		증빙서류	비고
입사지원시 첨부서류 (해당자에 한함)	다문화 가족의 자녀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화 허가를 받은 경우: 가족관계증명서, 귀화 대상자의 기본증명서(상세본, 전 국적 표시 필수)</li> <li>- 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 경우: 가족관계증명서, 외국인사실증명서</li> </ul> </li> <li>※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분</li> <li>※ 기본증명서 상세본에 전 국적이 표시되지 않을 경우 해당 내용을 확인할 수 있는 추가서류 첨부 필요(제적등본 등)</li> <li>※ 추가 확인 필요 시 상기 서류외 추가서류를 요청할 수 있음</li> </ul>	입사지원시 해당 적격 증빙서류를 개별첨부 하여야 해당 가점부여
	자립준비 청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보호종료확인서 또는 자립수당수급자확인서               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보호종료확인서: 정부24 또는 아동복지시설, 가정위탁센터에서 발급분</li> <li>- 자립수당수급자확인서: 시군구 민원센터 또는 개별 읍면동 주민센터 발급분</li> </ul> </li> </ul>	
	발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자 본인이 대상자일 경우: 응시자 주민등록 초본</li> <li>○ 응시자 부모가 대상자일 경우               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시)</li> <li>- 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등본 또는 가족관계증명서</li> </ul> </li> <li>※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분</li> </ul>	
	장애인 등 필기시험 편의지원 신청자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인: 장애인증명서, 국가유공자(유족 또는 가족)확인서, 보호보상대상자(유족 또는 가족)확인서 중 택일</li> <li>○ 임신부: 의사소견서* 또는 임신사실확인서*</li> <li>○ 과민성 대장·방광증후군: 의사진단서**</li> </ul>	증빙서류 확인 후 편의지원 확정
1차전형 추가정보 제출 시 첨부서류	본사이전 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종 학력이 대학교 졸업(예정) : 대학교 졸업(예정) 증명서</li> <li>○ 최종 학력이 고교 졸업, 대학 재학, 수료(졸업예정 X) : 고교 졸업(예정) 증명서 및 대학교 재학(수료)증명서</li> </ul>	본사이전 지역인재 및 비수도권 지역인재 해당자
	비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종 학력이 대학교 재학 이상 : 대학교 재학(수료, 졸업(예정)) 증명서</li> <li>○ 최종 학력이 고교 졸업(예정) 이하(대학 진학 사실 없는 경우) : 최종 학력 학교 졸업(예정) 증명서</li> </ul>	
	경력사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력사항 경력증명서</li> <li>※ 접수마감일 1개월 이내에 발급된 경력(재직)증명서는 계속 근무중인 것으로 보아 접수마감일을 종료일로 경력기간을 계산하며, 1개월 이전에 발급된 경력(재직)증명서류는 그 서류의 발급일까지만 경력기간으로 산정</li> </ul>	

구 분	증빙서류	비 고
2차전형 면접 시 제출서류	○ 입사지원시 첨부한 <b>온라인 증빙서류 전체(해당자에 한함)</b> - 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년, 발전소주변지역 주민, 방폐장유치지역 주민, 편의지원 신청자(임신부, 과민성 대장·방광증후군): 입사지원시 첨부서류 원본	
	○ 입사지원서(자기소개서 포함, <b>본인 서명 필</b> ) ○ 최종학교졸업(졸업예정***, 재학, 수료 등)증명서, 성적증명서 <b>원본</b> 각 1부 - 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 및 성적증명서 포함 - 편입학의 경우는 전적대학교(학부) 제적증명서 및 성적증명서 제출 - 단, 해외소재 학교 졸업(졸업예정, 재학, 수료 등) 증명서의 경우 사본 제출 가능하며, 최종합격시 원본 추가 제출 필요	공통
	○ 고등학교졸업증명서 <b>원본</b> 각 1부(이전지역인재 확인용) (대학 졸업(예정)자를 제외한 대구·경북 소재 고등학교 졸업자만 제출)	이전지역 인재
	○ 어학성적표 원본 ○ 가점 경력사항 경력증명서 원본 ○ 자격·면허 보유자: 자격 및 면허증 사본(자격 취득확인서도 가능) ※ 유효기간 만료가 임박한 경우, 만료 전에 미리 증빙 발급받아 면접 후 제출해야 하며, 유효기간 만료로 진위확인 불가능 시 관련한 불이익은 응시자의 귀책임	입사지원서 기재사항
	○ 주민등록초본 또는 병적증명서 <b>원본</b> (남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망)	남성
	○ 취업지원대상자: 취업지원대상자 증명서[반드시 행정기관(보훈청)에서 발급 받아 첨부] ※ 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정	취업지원 대상자
	○ 체험형 인턴 가점대상자: 인턴수료증 사본	체험형 인턴 가점대상자

\* 의사소견서 및 임신사실확인서는 응시원서 접수마감일 기준 10개월 이내 발급받은 원본만 인정  
- 임신부의 경우 「의료법」 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원) 이외에도 의원급 및 병원급 의료기관에서 발급한 의사소견서나 임신사실확인서도 인정

\*\* 의사진단서는 「의료법」 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 해당 시험 응시원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급받은 원본만 인정  
- 해당 지역의 종합병원(또는 상급종합병원) 해당 여부 및 소재지는 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr) → [병원·약국 찾기]에서 조회 가능(반드시 병원 확인 후 발급)  
- 의사진단서가 아닌 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 인정 불가  
- 과민성 대장·방광 증후군 진단 및 시험 중 화장실 이용 필요성 인정여부 반드시 포함

\*\*\* 대학졸업예정자는 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 2차 전형 면접 시 졸업예정증명서 발급 및 제출이 가능해야 함

## 8. 채용 목표제 시행 안내

### □ 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상: 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 대구·경북 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용방법: 전형단계(1차, 2차 전형)별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 모집단위 / 응시분야별 30%에 미달할 경우 총점이 모집단위/응시분야별 '합격선 -3점' 이내인 이전지역인재 불합격자 중에서 총점 서열순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격 예정 인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 연간선발인원이 5인을 초과하는 모집단위/응시분야에 한함)

### □ 비수도권인재 채용목표제 시행

- 적용대상: 비수도권 지역인재(서울, 인천, 경기, 해외 소재 학교 출신자 제외)
- 적용방법: 전형단계(1차, 2차 전형)별 합격권(모집단위/응시분야 무관)에 비수도권 지역인재가 선발예정인원의 35%에 미달할 경우 총점이 '합격선 -3점' 이내인 일반모집단위에 응시한 비수도권인재 불합격자 중에서 총점 서열순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격 예정 인원을 초과하여 추가 합격처리

※ 채용목표제는 본사 이전지역인재, 비수도권인재 순으로 적용

## 9. 블라인드 채용 안내

- 생월일, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 생월일, 연락처, 외국어 등 개인정보는 면접전형 시 블라인드 처리
- 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 특정단체, 출신지 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음

## 10. 부정행위자 조치 방안

- 부정행위자는 해당 시험을 무효로 하고, 관계 규정 및 법령에 의거하여 당사가 관련자를 대상으로 민·형사상 고발 조치할 수 있습니다.

## ○ 부정행위 유형

- ① 타인의 신분증 등을 이용한 대리응시 행위
- ② 검사지를 절취하거나, 메모지 등을 소지 또는 상호교환, 대화를 시도 하는 행위
- ③ 스마트폰, 디지털시계 등 전자기기를 소지\*하고 시험에 응시하는 행위  
\* 전자기기를 감독자에게 제출하여 별도용기에 보관하는 것 외에는 모두 전자기기 소지에 해당함
- ④ 수험표, 신체 등에 문제 또는 답과 관련된 내용\*을 옮겨 적거나 커닝페이퍼 등을 소지하는 행위  
\* 문제와 관련된 일체의 내용(문제 및 보기 번호 포함)
- ⑤ 손목시계를 착용하고 시험에 응시하는 행위
- ⑥ 타인의 시험 진행을 방해하거나 OMR응답지를 보는(보여주는) 행위
- ⑦ 시험 시작 전 문제를 풀거나, 시험 종료 후 답안을 작성하는 행위
- ⑧ 지정 필기구(컴퓨터용 사인펜) 이외의 필기구로 문제를 푸는 행위
- ⑨ 기타 규정을 위반하는 행위 등

## 11. 이의신청 안내

- 운영목적: 채용비리로 인한 피해자 구제
- 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법: 채용 전용 이메일(khnprecruit@khnp.co.kr)로 접수  
※ 이의신청 처리 예외사유인 경우 이의제기 내용 검토 및 답변하지 않음

### 【이의신청 처리 예외 사유】

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 12. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환대상이 아님
- 제출하신 채용 서류는 다음의 절차에 따라 반환
  - 대 상 자: 2차 전형(면접), 최종전형에서 채용서류를 제출한 응시자(합격자 제외)
  - 신청방법: 당사 채용 홈페이지 - 채용문의 - 채용서류 반환 청구
  - 신청기간: 최종전형 합격자 발표일로부터 14일 이내
- 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 당사가 부담

### 13. 기 타

- 입사지원서 작성 전 채용 홈페이지의 공지사항에 있는 입사지원서작성가이드를 필히 확인하시기 바라며, 입사지원서 최종 제출 후 수정이 불가능합니다.(최종 제출 후에는 입사지원서 삭제 후 재작성만 가능)
- 응시분야별 관련학과 전공자 여부, 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 채용 홈페이지의 지원서 작성 요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 특히, 응시자격 및 가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 및 2차 전형 이후 응시자가 제출한 증빙서류를 기준으로 점검할 예정으로 지원분야 전공 불일치, 오타, 입력 누락, 개명(자격·면허·어학 등 서류상의 성명과 현 성명 불일치) 등으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
  - 인사 청탁자, 비위행위자 등 신고 경로: 회사 홈페이지 - 신문고 - 부패공익신고
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용 절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 외국인과 복수국적자도 지원 가능하지만, 선발분야 및 신원조사 결과에 따라 임용에 제한이 있을 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 합격배수·선발예정인원보다 적은 인원을 선발할 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 각 전형시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 운전면허증, 주민등록번호가 포함된 유효기간 만료전 여권(주민등록번호가 포함되지 않은 여권은 여권정보증명서 별도 지참), 유효기간

만료 전 청소년증, 주민등록증 발급신청 확인서, 청소년증 발급신청 확인서, 주민등록번호가 포함된 장애인등록증(주민등록번호가 포함된 장애인 복지카드)에 한함)을 지참해야 하며 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.

- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감 전일까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 당사는 책임지지 않습니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비 청년, 발전소 주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 관련 법령 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 당사에서는 장애인, 임신부 등 사회적 약자에 대해 필기시험 시 저층 고사장 배정 등 우대사항을 제공하고 있습니다. 지원가능 우대사항은 입사지원서 작성 시 확인 가능하니 참고하시기 바랍니다.
- 2차 전형에 한하여 예비합격자 제도를 운영하며, 신체검사, 신원조사 및 비위면직자 확인 결과 부적격, 입사 포기 등으로 인한 결원 발생 시 2차 전형 예비합격자를 추가 합격자로 선발 가능합니다.
  - 예비합격인원: 최종 선발예정인원이 1~3명인 경우 1배수, 4명 이상일 경우 4명
- 채용절차와 방법 등 세부적인 사항은 인사위원회의 심의·의결을 거쳐 수립된 채용 계획에 따라 진행됩니다.
- 채용 관련 문의사항은 당사 채용홈페이지(<http://www.khnp.co.kr/recruit>)의 채용 문의게시판 또는 인재채용부(☎054-704-5134, 5135)로 문의하시기 바랍니다. 단, 채용 기간에는 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 모집 요강 및 입사지원 가이드 등 채용홈페이지 공지사항 등의 게시판을 필히 확인하시기 바랍니다. (모집요강에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의 자제 요망)
- 지역가점 관련은 아래의 해당사업소 연락처로 문의하시기 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2921
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2069
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2928
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-2816

## 어학성적 기준

### □ 지원자격 및 1차전형 필기가점 어학점수 기준표

#### ○ 스피킹

구 분		TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIc
대졸수준 신입사원 해외사업전문	응시자격	AL 이상	68점 이상	IH 이상
	필기가점	AM 이상	79점 이상	AL 이상



## 발전소 주변지역주민 가점 적용 내역

### 1. 발전소주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

### 2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분		거주지역	거주시기	가점내역
고리 본부	고리#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('65.5.2.~'68.5.1.)</li> <li>○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('68.11.16.~'71.11.15.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면</li> </ul>	○ 1997년 12월 26일을 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자('92.12.27.~'97.12.26.)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영광군 홍농읍, 법성면,</li> <li>백수읍</li> <li>○ 고창군 상하면</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('75.7.23.~'78.7.22.)</li> <li>○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('77.12.10.~'80.12.9.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경주시 문무대왕면,</li> <li>양남면, 감포읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('72.6.18.~'75.6.17.)</li> <li>○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('74.5.4.~'77.5.3.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경주시 문무대왕면,</li> <li>양남면, 감포읍</li> </ul>	○ 1995년 7월 20일을 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자('90.7.21.~'95.7.20.)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 울진군 북면, 죽변면,</li> <li>울진읍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('76.5.10.~'79.5.9.)</li> <li>○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자('79.3.6.~'82.3.5.)</li> </ul>	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 울진군 북면, 죽변면,</li> <li>울진읍</li> </ul>	○ 2002년 5월 4일을 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자('97.5.5.~'02.5.4.)	본인(5%)
새울 본부	새울#1~4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기장군 장안읍, 일광면</li> <li>○ 울주군 서생면, 온양읍</li> </ul>	○ 2000년 9월 16일을 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자('95.9.17.~'00.9.16.)	본인(5%)

## 방폐장 유치지역주민 가점 적용 내역

### 1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조  
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

### 2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

### 3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2)

### 4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자

### 5. 가점적용방법

- 지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점